

## חוקת הגימלאות

### פרק ראשון: הוראות כלליות

#### 1. הגדרות:

בחוקה זו יהיו למונחים דלהלן המובנים המופיעים מול כל אחד, אלא אם הדבק הדברים יחייב אחרת:

#### א. הטכניון

מכון טכנולוגי לישראל, כולל המכונים להוראה ומחקר שבו, מוסד הטכניון, הטכניון למחקר ופיתוח בע"מ, בית הספר המקצועי התיכוני; חברות בת שלו, וכן כל מוסד ו/או חברה של הטכניון בעתיד.

#### ב. עובד

עובד המועסק על-ידי הטכניון כעובד קבוע בשכר. חבר סגל אקדמי ייחשב כקבוע, לצורך חישוב הפנסיה, משנת עבודתו השניה; אולם חבר בסגל האקדמי מדרגת מרצה ומעלה תיחשב תקופת שירותו למטרה זו משנת עבודתו הראשונה.

#### ג. עובד ארעי

עובד המועסק זמנית הן בשכר חודשי והן בשכר יומי.

#### ד. קיצבה

סכום המשתלם מדי חודש:

1. להלן קיצבת פרישה) לעובד שפרש משרותו);
2. לשאייריו של עובד או של עובד שפרש משירות (להלן-קיצבת שאיר).

#### ה. המענק

תשלום חד פעמי.

#### ו. גימלה

קיצבה או מענק.

#### ז. שירות

שירות קבוע כעובד

#### ח. ועדה רפואית

ועדה המוסמכת לקבוע את כושרם הרפואי של העובדים המתקבלים לשירות בטכניון ו/או הועדה המוסמכת לקבוע אי-כושרם הרפואי להמשיך לעבוד בו.

#### ט. פרישה משירות

יציאה לקיצבה, מוות או פיטורים.

#### י. נכה

עובד שנפגע כושרו לעבודה, וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעשות עבודה שבן גילו ומינו מסוגל לעשותה, ואין זו פגיעת כושר ארעית.

#### יא. ההנהלה

נשיא הטכניון או אחד המשנים לנשיא, שהוטל עליו התפקיד של נשיא, או מי - פירושו שהוסמך לפעול בשם הנשיא בקשר לביצוע חוקה זו.

#### יב. נציגות העובדים

1. ועד ארגון המורים של הטכניון - המייצג את הסגל האקדמי של הטכניון ואת המהנדסים.
2. ועד ארגון המורים של ביה"ס המקצועי - המייצג את המורים של בית הספר המקצועי התיכוני.
3. ועד ארגון העובדים המייצג את יתר העובדים.
4. כל ועד ארגון אחר אשר יקום בעתיד ויוכר על ידי ההנהלה.

#### 2. תקופת שירות רצופה:

כל מקום שחוקה זו מדברת בתקופת שירות, הכוונה היא לתקופת שירות רצופה שחלה לאחר שהגיע העובד לגיל 18.

#### 3. תקופות שאינן מפסיקות רציפות:

- רציפות בשירות אין רואים אותה כנפסקת מחמת היעדרו של העובד מעבודתו לרגל אחת מאלה
1. חופשה או מנוחה לפי החוק, או בהסכמת הנהלת הטכניון, פגרה.
  2. שביתה בהסכמת נציגות העובדים.
  3. תאונה בעבודה, מחלה או כל הפסקה אחרת שחלה בשירות ואין לעובד שליטה עליה.
  4. שירות צבאי, כמשמעותו בחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה) תש"ט - 1949 (להלן-חוק החיילים המשוחררים), וכל העדר שלאחריו, אם הוא חל בתקופה שדינה כדין שירות לפי סעיף 12 לאותו חוק.
  5. שירות חלקי, כמשמעותו בחוק החיילים המשוחררים ושירות מילואים, כמשמעותו בחוק שירות הביטחון, תש"ט - 1949.
  6. חופשת שבתון.
  7. א. חופשה, שהוכרה על ידי ההנהלה, לפני יציאת העובד לחופשה, כחופשה שאינה מפסיקה את רציפות השירות.  
ב. אין מביאים חופשה זו בחשבון לצורך חישוב הפנסיה, אולם היא אינה מבטלת את הזכויות עד ליציאה לחופשה.
  - ג. אם העובד יאחר לשוב לעבודתו לאחר תום חופשתו ללא תשלום, לא תיפסק רציפות שירותו, אם נתקבל חזרה להמשך עבודתו תוך ששה חודשים.
  8. חופשה ללא תשלום באישור ההנהלה.
  9. כל היעדר אחר, שנקבע בתקנות כבלתי מפסיק את רציפות השירות.
  10. האיש היוצא להשתלמות לפי פסקא 7, ו-8 דלעיל יהיה רשאי, תוך שנתיים מתום חופשת ההשתלמות, לרכוש לו את הזכות לפנסיה בעד שנות ההשתלמות, שלא הוכרו לצרכי חישוב הפנסיה, תמורת תשלום של 18% מהשכר המקובל בדרגתו כולל ריבית מצטברת, והפרשי הצמדה למדד יוקר המחיה.

#### 4. שאירים :

- אלה הם שאיריו של נפטר, לענין חוקה זו:
1. מי שהיתה אשתו בשעת מותו, לרבות מי שהיתה ידועה בציבור כאשתו וגרה עמו אותה שעה (להלן-האלמנה);
  2. מי שהיה בעלה בשעת מותה, לרבות מי שהיה ידוע בציבור כבעלה וגר עמה אותה שעה (להלן-אלמן);
  3. ילדו שאינו עומד ברשות עצמו, ובכלל זה ילד חורג, ילד מאומץ ונכד שכל פרנסתם עליו

(להלן-יתום);

4. הורים חורגים, הורים מאמצים שאינם עומדים ברשות עצמם, ופרנסתם עליו, הורים (להלן-הורים);
5. בן משפחה אחר, אשר תלותו בנפטר היתה סיבה להגדלת משכורתו או קיצבתו האחרונה של הנפטר לפני מותו; ואם במות הנפטר לא היתה להרכב המשפחה השפעה על שיעור משכורת המשתלמת לעובדים - בן משפחה כנ"ל אשר תלותו בנפטר הוכרה לפי האמור בסעיף 4 (4) בחוק שירות המדינה גימלאות תש"ו - 1955 והתקנות לחוק זה (להלן-). תלוי
6. לגבי עובדים המקבלים משכורת כוללת שאינה משתנה לפי מספר הנתמכים בהם, יחשב בנוסף לכל המקרים שנזכרו לעיל בסעיף הנוכחי, גם בן משפחה אשר תמיכתו - כשאייר של העובד בו הוכרה על ידי רשויות מס הכנסה, כמזכה אותו בהפחתת מס, וזה בחישוב המס האחרון שנעשה עבור עובד זה קודם פרישתו.

#### 5. שאינו עומד ברשות עצמו:

מי שהגיע לגיל 18 ובילדו ובנכדו של נפטר - לרבות ילדו החורג או המאומץ - מי שהגיע לגיל 20 ואם הוא בשרות סדיר לפי חוק שירות בטחון תש"ט 1959 מי שהגיע לגיל 21, הכל פרט למי שאין לו הכנסה כדי מחייתו ואינו מסוגל לכלכל את עצמו.

#### 6. ועדה רפואית:

הועדה הרפואית תהיה מורכבת משני רופאים:

1. רופא מטעם הטכניון
  2. רופאו האישי של העובד
- אם שניהם לא יסכימו ביניהם, הם יעבירו את העניין להכרעת רופא שלישי שייקבע על ידם.

#### 7. ועדת ערעור:

לענין חוקה זו תורכב, לפי הצורך, ועדת ערעור המורכבת מ- 3 חברים:

1. נציג ההנהלה שיקבע על ידי הנשיא.
2. נציג העובדים שימונה על ידי נציגות העובדים, הנוגעת בדבר, לצרכי ערעור.
3. חבר הועדה השלישי יתמנה על ידי יו"ר הקורטוריון בהסכמת שני הצדדים.

#### 8. סמכויות עזר:

ההנהלה מוסמכת - בכפיפות להוראות הסעיף 56 (דין החלטה של; ההנהלה) - לפסוק בכל מקרה שאינו מוגדר בבירור בחוקה זו ועדת הערעור תהא הפוסקת האחרונה במקרה של חילוקי דעות בין ההנהלה ובין הזכאי לקיצבה.

#### . סדרי דין ודיני ראיה:

אלא יפעלו בדרך שיראוה, ההנהלה וועדת ערעור לא יהיו קשורים בסדרי-דין ובסדרי הראיה

מועילה ביותר לבירור השאלות העומדות להחלטתם.

## פרק שני: גימלאות ושיעורן

### 10. הגדרות:

בפרק זה יהיו למונחים דלהלן המובנים המופיעים מול כל אחד, אלא אם הדבק הדברים יחייב אחרת:

- א. המשכורת השנתית: לגבי עובד שפרש משירות - סך הכל המשכורת לרבות התוספות הקבועות, ששולמו בעד שנים עשר (12) חודשי שירות נושאי משכורות אחרונים שלפני פרישתו.
- ב. היום הקובע: היום הראשון של שנת הכספים או היום הראשון בחודש הרביעי, השביעי או העשירי של שנת הכספים.
- ג. המשכורת הקובעת: לגבי אדם פלוני בזמן פלוני שיעור המשכורת, לרבות התוספות הקבועות, המגיע ביום הקובע הסמוך שלפני אותו זמן, לעובד שדרגתו כדרגה שהיתה לפלוני ערב פרישתו מהשירות.
- ד. תוספת קבועה: תוספת המשתלמת על משכורתו היסודית של עובד, שהוכרה על ידי הממשלה ו/או על ידי ההנהלה כתוספת קבועה לעניין חוקה זו.

### 11. כללים לחישוב המשכורת הקובעת:

- בחישוב המשכורת הקובעת של עובד פלוני בזמן פלוני יחולו כללים אלה:
1. כללה המשכורת הקובעת תוספת משפחה - תחושב התוספת לפי הרכב משפחתו של האדם באותו זמן.
  2. היה באותו זמן סולם המשכורות שונה מן הסולם שהיה בשעת פרישתו של פלוני מהשירות - תחושב המשכורת הקובעת לפי הסולם המחייב באותו זמן בתיאומים בהסכם עם באי-כוח העובדים, שנקבעו על ידי ההנהלה.

### 12. חישוב תקופת השירות:

- בחשוב תקופת השירות לעניין תקנות אלו יחולו כללים אלה:-
1. תקופה שאינה עולה כדי חודש מלא אך עולה על חמישה עשר יום, תחושב כחודש מלא, ושאינה עולה על חמישה עשר יום - לא תחושב כלל;
  2. תקופה שאינה עולה כדי שנה תמימה, יחושב בה כל חודש מלא, כאמור בפסקה 1 כחלק השנים עשר של השנה.
  3. אין מביאים בחשבון אלא תקופת שירות שמגיעה בעדה משכורת לעובד.
  4. עובד שתקופת שירותו הרצופה נפסקה, מותר להביא בחשבון את תקופת השירות שלפני ההפסקה אם החליטה כך ההנהלה לפי כללים שנקבעו לענין זה.

### 13. תקופות ללא משכורת שמביאים אותן בחשבון:

- תקופת העדר שאינה מפסיקה את רציפות השירות מביאים אותה בחשבון תקופת השירות על אף האמור בסעיף 12 (3), אם היא אחת מאלה:
1. תקופה שדינה כדין שירות לפי סעיף 12 לחוק החיילים המשוחררים.
  2. תקופת שירות חלקי לפי חוק החיילים המשוחררים או תקופת שירות מילואים לפי חוק שירות בטחון תש"ט - 1949.
  3. תקופה שמגיעים בעדה דמי לידה או דמי פגיעה בעבודה לפי חוק הביטוח הלאומי, 1953 - תשי"ד.
  4. חופשת שבתון, למעט תקופת שהייה של חבר סגל בחופשת שבתון לאחר גיל הפרישה.
  5. חופשת השתלמות בחו"ל שהוכרה על ידי ההנהלה לפי החלטה מיוחדת, כשנת עבודה למעשה.
  6. תקופה שלא הגיעה בעדה לעובד משכורת, אך שולמו בעדה על ידיו או מטעמו בהסכמת ההנהלה ולשם רכישת זכות גימלה, תשלומים לטכניון, ששיעורם חושב על בסיס

המשכורת שהייתה מגיעה לעובד, אילולא נעדר ובהתאם לאמור בסעיף 3 (10).

#### 14. זכות לקיצבת פרישה:

אלה הזכאים לקיצבת פרישה:-

1. מי שיוצא לקיצבה לפי סעיף 15 או 16.
2. מי שפוטר לאחר חמש (5) שנות שירות מסיבת נכות או מחלה, וכן מי שפוטר מסיבה שנות שירות כשהוא בגיל 40 או יותר ולא נפסל לשירות בטכניון (10) אחרת לאחר עשר לפי סעיפים 304, 310, 311 ו-312 סעיף 18 של ההסכם הקיבוצי, של התקנון האקדמי בין ההנהלה ובין ארגון העובדים וסעיף 17 של ההסכם הקיבוצי בין ההנהלה ובין ארגוני המהנדסים וההנדסאים.

#### 15. יציאה לקיצבה לפי רצון העובד:

עובד זכאי לצאת לקיצבה:-

1. לאחר ששירת עשרים וחמש (25) שנים, אם הגיע לגיל חמישים וחמש (55) (אישה לגיל חמישים (50)), כפוף להוראת הסעיפים 28 ו-40 (ב).
2. לאחר ששירת עשר (10) שנים, אם הגיע לגיל שישים (60) (אשה לגיל 55).
3. לאחר ששירת עשר (10) שנים, אם ועדה רפואית קבעה, כי בגלל נכותו אין הוא מסוגל לעבוד בשירות הטכניון.
4. לאחר ששירת שלושים וחמש (35) שנה, אם הגיע לגיל חמישים וחמש (55), כפוף להוראות סעיף 40 (ג).

#### 16. יציאה לקיצבה לפי החלטת ההנהלה:

- א. עובד ששירת עשר (10) שנים לפחות, תהיה ההנהלה רשאית להוציאו לקיצבה בהגיעו אשה לגיל 55, בנסיבות ובתנאים הבאים) לגיל 60 :
  1. באישור הועדה הרפואית, מטעמי בריאות.
  2. החלטה זו תהא כפופה להוראות סעיף 17 (9).
- ב. עובד המשתייך לסגל האקדמי:
  1. פרופסור, פרופסור משנה ומרצה בכיר - בגיל 68 (גברים ונשים). אולם אם שרותו חיוני לטכניון תהא רשאית ההנהלה במקרים מיוחדים באישור הועד המנהל ומתוך הסכם הדדי, להאריך מדי שנה את תקופת השירות בשנה נוספת.
  2. גברים ונשים), אולם אם שרותו חיוני לטכניון תהא רשאית ההנהלה)מרצה - בגיל 65 ובאישור הועד המנהל של הטכניון ומתוך הסכם הדדי, להאריך מדי, במקרים מיוחדים שנה בשנה את תקופת השירות בשנה נוספת.
  - ג. עובד המשתייך לסוגי העובדים האחרים:
    - אולם אם היה שירותו חיוני לטכניון (חייב לצאת לקיצבה בהגיעו לגיל 65 (אשה לגיל 60, תהא רשאית ההנהלה באישור הועד המנהל של הטכניון, ומתוך הסכם הדדי, להאריך מידי אולם לא יותר מאשר עד גיל 70 (אשה עד, שנה בשנה את תקופת השירות בשנה נוספת גיל 65).

#### 17. שיעור הקיצבה:

1. הזכאי לקיצבת פרישה תשולם לו כל ימי חייו קיצבה בסכום השווה ל- 2% מהמשכורת הקובעת, כפול שנות עבודתו, לרבות חלקי שנה בלבד:
  - א. שלא תעלה על 70% ממשכורתו זו
  - ב. שלא תפחת מ- 20% ממשכורתו זו
2. א. דלעיל תדון ותחליט ההנהלה על תוספת של (1) 17 על אף האמור בסעיף 10% בכל מקרה שהקיצבה המגיעה לעובד לפי סעיף 17 אינה מגיעה למינימום של 40% כפוף

## לתנאים הבאים:

1. בעל הקיצבה יגיש בקשה מנומקת;
2. התוספת לא תעלה בשום מקרה על 10%;
3. הכל של הקיצבה והתוספות לא יעלו על-סך 40% מהשכר הקובע;
- ב. 1. כל מועמד לקיצבת פרישה בגיל פרישת חובה, תינתן לו האפשרות, על פי הצהרה בכתב, לוותר על תשלום הקיצבה על בסיס חוקה זו, ולקבל את הקיצבה בהתאם לשיעורי הגימלה המשתלמים לפי תקנות קרן הפנסיה של קופה מרכזית לתגמולים ופנסיה לפקיד בע"מ.
2. התשלומים לפי סעיף זה יהיו מותנים בהעברת כל הכספים, כולל רווחים והפרשי שנצברו ויצטברו בחשבון א' (ניכויים מהמשכורת) של, הצמדה, לזכות הטכניון המועמד לקיצבת פרישה בקופת התגמולים של המורים והעובדים בטכניון.
3. נוסף לכספים של חשבון א' בקופת התגמולים, יועבר לטכניון המענק המלאה מתקבל מאת המוסד לביטוח לאומי.
4. אם יבוא שינוי בקרנות הגימלאות של ההסתדרות בנוגע לשיעור המענק של המוסד לביטוח לאומי, המוחזר למועמד לקיצבת פרישה, שינוי זה יחול גם על הטכניון.
3. שנות עבודה במוסדות מדעיים או אחרים המוכרים על ידי ההנהלה תובאנה בחשבון לצורכי קביעת גודל הקיצבה בזמן היציאה לקיצבה עד למקסימום של עשר (10) שנות ותק.
4. לגבי פרופסורים ופרופסורי משנה יוכל הועד המנהל להכיר גם בותק העולה על עשר שנות שירות מחוץ לטכניון.
5. גודל הוותק, לפי האמור בסעיף משנה 3 ו-4, יקבע בכל מקרה לפי החלטה מיוחדת של הועד המנהל, מיד עם כניסת העובד לשירות הטכניון.

## הערות:

1. לצורך קביעת הקיצבה לעובד שיצא לקיצבה לפי סעיף 15, לא יובא בחשבון הותק במקום עבודה אחר, גם אם הותק הוכר על ידי ההנהלה עם כניסתו של העובד לשירות הטכניון.
2. הותק אשר יוכר על ידי ההנהלה עם כניסתו של העובד הטכניון, לא יובא בחשבון אם העובד יעבור לשירות במוסד אחר, עם העברת זכויותיו שנצטברו תוך שנות העבודה למעשה וזאת הן בעקבות ההסכם בין המוסדות המדעיים, הן בעקבות הסדר כללי ארצי, והן בהסכם אישי בין הצדדים הנוגעים בדבר.
3. המושג זכויות סוציאליות כנזכר לעיל מתייחס לתגמולים (ניכויים מהמשכורת והפרשות) ופיצויים.
4. פרט לאמור בסעיף 18 של החוקה לא יקבל הזכאי לקיצבה לפי חוקה זו פיצויים כלשהם מחוץ לחסונותיו מקופת התגמולים בחשבון א' (ניכויים מהמשכורת).
6. א. עובד שהועד המנהל הסכים להכיר בותק בגין שנות עבודתו במוסד הקודם בשעת קבלתו לעבודה, חייב להעביר לקופת הפיצויים והפנסיה של הטכניון את כל הסכומים העומדים לזכותו בקופת-התגמולים ו/או בקרן הפנסיה ו/או את הפיצויים במקום או במקומות העבודה הקודמים.  
ב. שיועברו בהתאם לסעיף הקודם, יעלו על הערך האקטוארי של, במקרה שהסכומים זכויות הותק שאושר על ידי הועד המנהל, יעמדו סכומי העודף האלה לרשותו של העובד.  
ג. מקרה של הפסקת עבודה בתנאים, שאינם מזכים בפנסיה, הסכום שהועבר לטכניון ממוסד אחר, והוכנס לקופת הפיצויים והפנסיה, יוחזר לעובד או יועבר למוסד החדש אליו הוא עובר, הכל בהתאם לנסיבות.  
ד. עם יציאתו לפנסיה לא יהא הטכניון חייב לשלם לבעל הקיצבה או לשאיריו כנ"ל כל סכומים שהם מתוך הסכומים שהועברו לקופת הפיצויים והפנסיה של הטכניון בגין שנות עבודתו במוסד הקודם.
7. לצרכי חישוב הקיצבה לא יובא בחשבון תשלום כלשהו - זמני או קבוע בעד עבודה כלשהי

- מעל למשרה מלאה בטכניון והן במוסדותיו.
8. עובד שעבד לסירוגין במשרה חלקית או במשרה מלאה, תיקבע תקופת שירותו על בסיס של משרה מלאה מתוך חישוב ממוצע של כל תקופת שירותו לחוד, ושיעור הקיצבה יקבע לפי המשכורת הקובעת האחרונה.
9. עובד שיצא לקיצבה לפי החלטת ההנהלה בהתאם לסעיף 16 א' יקבל קיצבה כאילו עבד עד גיל יציאת חובה לקיצבה לפי סעיפים 16 ב 1, 2 ו-16 (ג).
10. אדם שועדה רפואית קבעה סמוך לפרישתו, כי הוא נכה, בעל דרגת נכות של 50% או יותר, וכן אדם שפוטרו מן השירות בגלל נכות בדרגה קטנה מזו, לא תפחת קיצבתו מעשרים אחוז ממשכורתו הקובעת בצירוף שלושה פרומיל ממנה לכל אחוז מדרגת נכותו.
11. מי שנתקבל לשירות כשהוא נכה, יראו בדרגת נכותו לענין סעיף זה את ההפרש שבין דרגת נכותו בזמן קבלתו לשירות ובין דרגת נכותו בזמן פרישתו.

#### 18. מענק נוסף לקיצבה:

- אדם שפוטרו מהשירות לפני שהגיע לגיל 60, והוא זכאי לקיצבת פרישה לפי סעיף 14 (2) - ישולם לו, נוסף על הקיצבה, מענק השווה לחלק העשרים וארבע של משכורתו השנתית כפול מספר שנות שירותו, ובלבד שהמענק לא יעלה על הסכום הקטן משני אלה:
1. משכורתו השנתית;
  2. הסכום שיוצא מהיוון קיצבה - שיחושב לפי הנהוג בשירות המדינה - ששיעורה בהפרש שבין הקיצבה שהוא זכאי לה בזמן פיטוריו ובין הקיצבה שהיתה מגיעה לו, אילו שירת בדרגתו האחרונה עד שהיה מגיע לגיל 60.

#### 19. דין זכאי לקיצבת פרישה שחזר לשירות:

- א. זכאי לקיצבת פרישה שחזר לשירות:-
1. תשולם לו קיצבתו נוסף למשכורתו בהתחשב עם האמור בסעיף 28;
  2. תקופת שירותו הקודם לא תצורף לתקופת שירותו החוזר.
  3. אם פרש משירותו החוזר בנסיבות המזכות אותו בקיצבה בעד השירות החוזר יהיה זכאי לקבל את שתי הקיצבות, על אף האמור בסעיף 26.
- ב. זכאי כאמור רשאי בשעת חזרתו לשירות להצהיר בכתב, כי הוא בוחר בזכויות לפי סעיף (ג) במקום הזכויות האמורות בסעיף קטן (א) קטן (ג).
- ג. הצהיר כאמור בסעיף קטן (ב):
1. תבוטל זכותו לקיצבה שהוא מקבל, אולם תקופת שירותו הקודם תצורף לתקופת שירותו החוזר.
  2. אם פרש משירותו החוזר מסיבות המזכות אותו בקיצבה - תחושב משכורתו הקובעת לפי דרגתו בזמן פרישתו הראשונה או האחרונה הכל לפי הדרגה הגבוהה ביותר.

#### 20. קיצבה לשאייריו של עובד נפטר:

- עובד שנפטר בזמן שירותו והוא השלים לפחות שלש שנות שירות נושאות זכות לגימלה, וכן עובד קבוע אחר שנפל במלחמה או כתוצאה מפעולת אויב ישראל בעת היותו בשירות צבאי - תשולם לשאייריו, כל תקופת הזמן המפורשת בסעיף זה, קיצבה באחוזים ממשכורתו הקובעת להם:
1. לאלמנתו כל עוד לא נישאה ארבעים אחוז.
  2. ליתומים כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם ויש אלמנה הזכאית לקיצבה - עשרה אחוזים לכל יתום בתוספת חמישה אחוזים לכלל היתומים, אף אם אין יותר מיתום אחד.
  3. ליתומים כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם ואין אלמנה הזכאית לקיצבה - חמישה עשר אחוזים לכל יתום בתוספת חמישה עשר אחוזים לכלל היתומים אף אם אין יותר מיתום אחד.
  4. כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם - עשרה אחוזים לכל אחד; ובאין אחרי הנפטר, לתלויים לא אלמנה ולא יתומים הזכאים לקיצבה - חמישה עשר אחוזים לכל אחד.

## 21. מענק לרגל פטירתו של עובד:

- א. עובד שנפטר בזמן שירותו, לאחר שהשלים פחות משלוש שנות שירות הנושאות זכות ישולם לרגל פטירתו מענק לשאיריו בשיעור שיקבע על ידי ההנהלה ויהיה לא, לגימלה פחות משלושה (3) חודשי משכורת ולא יותר משנים - עשר (12) חודשי משכורת לפי המשכורת האחרונה.
- ב. המענק ישולם לאלמנתו וליתומיו של הנפטר, ובאין אחריו לא אלמנה ולא יתומים לשאיריו האחרים.
- ג. ההנהלה תקבע את הכללים לחלוקת המענק בין השאירים ושיעורי הסכומים שינוכו ממשכורתו של עובד על חשבון המענק שיגיע לרגל פטירתו.

## 22. קיצבה לשאיריו של זכאי לקיצבת פרישה:

- זכאי לקיצבת פרישה שנפטר - תשולם לשאיריו כל תקופת הזמן המפורשת בסעיף זה, קיצבה באחוזים מהקיצבה שהיתה מגיעה לזכאי אילו לא נפטר והם:
1. לאלמנה שהיתה אישתו לפחות שלוש שנים שקדמו לפטירתו או שילדה לו ילד - שישים אחוז - כל עוד לא נישאה.
  - הערה: אם עובד יבחר בתשלום קיצבה לפי סעיף 17 (2) ב (תשלום קיצבה לפי תקנות קרן פנסיה של קופה מרכזית לתגמולים ופנסיה לפקיד בע"מ) - הקיצבה לאלמנת בעל הקיצבה תשולם לפי התקנות של הקרן הנ"ל.
  2. ליתומים כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם ויש אלמנה זכאית לקיצבה - חמישה עשר אחוזים לכל יתום.
  3. ליתומים כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם ואין אלמנה הזכאית לקיצבה - חמישה עשר אחוזים לכל יתום בתוספת עשרים וחמישה אחוזים לכלל היתומים אף אם אין יותר מיתום אחד.
  4. כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם ובאין אחרי הנפטר לא אלמנה ולא יתום, לתלויים הזכאים לקיצבה - עשרים אחוז לכל אחד.

## 23. מבוטל (החלטת הוועד המנהל מיום 13.12.72)

## 24. קיצבת שאיר ששיעורה נקבע על ידי ההנהלה:

- א. היה סך-כל הקיצבאות המגיעות לשאיריו של נפטר עולה על השיעור הקיצוני, או שהשאירים או שהיתומים אינם סמוכים על שולחן אחד - תשולם לשאיריו במקום הקיצבאות בשיעורים שנקבעו בסעיף 20, 22, קיצבאות בשיעורים שתקבע ההנהלה בהתחשב עם מצבם של השאירים ועם כל הסכם שביניהם; ובלבד שסך כל הקיצבאות לא יעלה על השיעור הקיצוני או סך-כל הקיצבאות שהיו מגיעות לשאיריו אלמלא הוראות סעיף זה, הכל לפי הסכום הקטן יותר.
- ב. השיעור הקיצוני לגבי שאיריו של עובד הוא שבעים אחוז ממשכורתו הקובעת של העובד ולגבי שאיריו של זכאי לקיצבת פרישה - שבעים וחמש אחוז מקיצבתו.

## 25. מענק לאלמנה שנישאה:

- אלמנה שהיא זכאית ונישאה ישולם לה מענק כקיצבה שהיתה זכאית לה לאחרונה לפני הנישואין כפול שמונה-עשרה.

## 26. מניעת גימלאות כפל:

1. בוטל.

2. הזכאי לקיצבה לפי תקנות אלו ולקיצבה בגלל פגיעה בעבודה לפי חוק הביטוח הלאומי, יקבל קיצבתו מהטכניון במידה שלא תעלה על ההפרש בין הקיצבה מאת, 1953 - תשי"ד המוסד לביטוח לאומי ובין 100% לגבי שאירי עובד שנפטר תחול. של המשכורת הקובעת ההגבלה לפי סעיף זה על סך-כל הקיצבאות שהם מקבלים לפי תקנות אלו.

### 27.מבוטל (החלטת הוועד המנהל מיום 31.12.69).

### 28.קיצבה ומשכורת:

זכאי לקיצבת פרישה שטרם הגיע לגיל 60, המקבל משכורת מהטכניון או מקופה אחרת שנקבעה ע"י הממשלה כקופה ציבורית לענין סעיף זה (להלן המשכורת הקיימת), ומשכורתו הקיימת פחותה מהמשכורת הקובעת שלפיה יש לחשב את קיצבתו - תשולם לו קיצבה בהפרש שבין משכורתו הקיימת לבין המשכורת הקובעת, ובלבד שלא תעלה על הקיצבה שהיתה מגיעה לו אילו לא הוראות סעיף זה; עלתה המשכורת הקיימת על המשכורת הקובעת לא תשולם לו כל קיצבה;

### 29.קיצבה לאלמנה שטרם הגיעה לגיל 45:

על אף האמור בסעיפים הקודמים אלמנה שאין לה ילד, והיא עומדת ברשות עצמה מבחינה (45)כלכלית לא תשולם לה קיצבת שאיר, כל עוד לא הגיעה לגיל ארבעים וחמש).

### 30.מענק לאלמנה במקום קיצבה:

א. אלמנה של נפטר שאיננה מקבלת קיצבת שאיר בגלל האמור בסעיף 29 או בפסקה 1 לסעיף 22 לגבי תקופת הנישואין, ישולם לה מענק כקיצבה שהיתה זכאית לה, אלמלא האמור בסעיפים אלה כפול שנים-עשר; אולם אלמנה שסעיף 29 חל עליה ושהגיעה במות הנפטר לגיל 43, יהיה המענק בשיעור המכפלה של מחצית הקיצבה האמורה במספר החודשים שנותרו עד שתגיע לגיל 45.

### 31. דין אישה הזכאית למזונות:

א. אדם שנתגרש מאשתו ואגב כך נתחייב בתשלום מזונותיה, על פי פסק דין או על פי הסכם בכתב, רואים את האישה, בענין הזכויות הקשורות במותו לפי תקנות אלו, כאילו לא נתגרשה ממנו, ובלבד שאם תגיע לה קיצבה, היא לא תעלה על סך המזונות שהאדם היה חייב בהם ערב פטירתו.  
ב. לענין סעיף קטן א יחולו כללים אלה:-  
1. היה להנהלה יסוד להניח, כי החיוב במזונות או השינוי בשיעורם נקבעו למראית עין - על תובעת הגימלה לפי סעיף זה הראייה, כי החיוב או השינוי הוא כן;  
2. חל שינוי ניכר במשכורת הקובעת מאז נקבעה זכות הגרושה לקיצבה, רשאית ההנהלה לפי חישובים ונימוקים שבית משפט היה רשאי לעשות זאת לגבי, לשנות את קיצבתה מזונותיה, אילו לא פטירתו של החייב.  
ג. אדם שנפרד מאישתו פרידה של קבע, דינה לעניין תקנות אלה כדין גרושה, אף אם לא השאיר אחריו אישה אחרת.

### 32.גימלה ופיצויי פרישה:

א. עובד או שאיריו הזכאים בגלל פרישת העובד לגימלה לפי תקנות אלו פרט למענק לפי לא יהיו זכאים בגלל אותה עילה לפיצויי פיטורים המשתלמים לעובד או לשאיריו, סעיף 21.  
ב. מבוטל (החלטת הוועד המנהל מיום 16.1.74)  
ג. מי שאינו זכאי לקיצבה לפי תקנות אלו, בגלל בחירתו לפי סעיף 26 או ומגיעים לו פיצויי

פיטורים, לא תבוא בחשבון שיעור הפיצויים כל תקופת השירות שלאחר חמש שנות שירותו הראשונות.

ד. הוראות סעיף קטן (א) תחולנה, אף אם ויתר הזכאי על גימלתו, או אף אם הגימלה אינה משתלמת לו עקב הוראות שבסיפה לסעיף 14, 2, או בסעיפים 28, 29, 40 ב, 43, 45, 46, 49 ו-50.

ה. אלה מהעובדים או שאיריהם אשר לפי ההסכם בין הטכניון ובין אגודת קופת תגמולים של המורים והעובדים בחרו בגימלה אינם, זכאים בנוסף לכך לפיצויי פיטורים.

עובדים אחרים או שאיריהם הזכאים לגימלה לא יקבלו בנוסף לכך פיצויי פיטורים.

ו. 1. על אף האמור בפסקאות א-ה עובד שפרש מעבודתו בטכניון לאחר שהגיע לגיל 60, ושתקופת שירותו בטכניון היתה בפועל 35 שנים לפחות ושהוא זכאי לקיצבת פרישה בשיעור המירבי או היה זכאי לה לולא נסתיים שירותו בפטירתו, עובד כזה או שאיריו יהיו זכאים לקבל פיצויי פיטורים בשיעור הקבוע עבור התקופה בחוק שהעובד עבד בפועל בטכניון מעבר לתקופה שבגינה היה זכאי לקיצבת הפרישה המירבית או מעבר ל- 35 שנה של שירות בפועל לפי הארוכה מביניהן.

2. שנות עבודה, שהוכרו לצורך חישוב קיצבת הפרישה על פי הסכמים לשמירת רציפות זכויות פנסיה שנחתמו על ידי הטכניון, יחשבו כשנות עבודה בפועל בטכניון לצורך חישוב הפיצויים שבפסקה.

3. לא ישולמו פיצויי פיטורים לעובד או לשאיריו כאמור עבור, 2. על אף האמור בפסקה זאת חלק של תקופה שעבד העובד אצל מעביד קודם שלגביו מופחת שיעור הקיצבה לפי חוק או הסכם משיעור הקיצבה שהיתה מגיעה לעובד אילמלא ההגבלה בשיעור המירבי של קיצבת הפרישה.

### 33. מענק לפי סעיף 21 במקום גימלה:

א. עובד שנפטר, לאחר שהשלים שלש שנות שרות הנושאות זכות לגימלה, רשאים שאיריו לבחור במענק לפי סעיף 21 במקום כל הגימלאות המגיעות להם לפי תקנות אלו, כאילו שירת פחות משלוש שנים; ואם מגיעים להם פיצויי פיטורים, לא תובא בחשבון שיעור הפיצויים כל תקופת שירות של העובד שלאחר שלוש שנות שירותו הראשונות.

ב. זכות זו ניתנת בתנאי, שכל השאירים מצטרפים לבקשה, ואף אחד מהם אינו קטין.

### 34. דין העובדת כדין העובד:

שהיה בעלה של נפטרת לפחות שלוש שנים לפני מותה, או אם ילדה לו ילד, יהיה זכאי, אלמן לקבל כל קיצבה, אשר האלמנה (אישה) היתה זכאית לקבלה לפי החוקה. וזה אפילו הוא עומד ברשות עצמו.

## פרק שלישי: תביעות ותשלומים

### 35. תביעות:

א. התובע גימלה לפי סעיף 15 (יציאה לקיצבה לפי רצון העובד) יגיש את תביעתו להנהלה. ב. ההנהלה תחליט על סמך התביעה אם תינתן הגימלה ובאיזו מידה תינתן. היא תודיע את החלטתה לתובע תוך ציון נימוקיה וזכותו של התובע לפי סעיף 36, בדואר רשום או על ידי שליח.

36. א. תובע הרואה את עצמו נפגע על ידי החלטה של ההנהלה, רשאי לערער עליה לפני ועדת להלן-הועדה) תוך ששים (60) יום מיום שבו הגיעה אליו החלטת ההנהלה, אולם) ערעור רשאית הועדה להאריך לו את תקופת הערעור הארכה שלא תעלה על ששים (60) יום. ב. הערעור יוגש לועדה בשני העתקים. הועדה תשלח העתק אחד להנהלה. ג. הועדה רשאית לאשר את החלטת ההנהלה או לשנותה או להחליט החלטה אחרת במקומה. ד. תובע שהגיש ערעור לועדה רשאי להתייצב לפניו, הוא או נציגות העובדים כבא-כוחו, או כוח אחר שלו, ולטעון את טענותיו- בא . ה. ועדת ערעור תתן נימוקים להחלטתה. ו. יושב ראש ועדת הערעור ישלח העתק החלטת הועדה לתובע ולהנהלה בדואר רשום או על-ידי שליח.

37. לאחר החלטת ועדת הערעורים יהא כל צד רשאי, תוך חודשיים מהיום בו נמסרה ההחלטה לצדדים, לפנות לבית המשפט במידה והחוק ירשה זאת.

### 38. החלטות חדשות:

ההנהלה רשאית להחליט החלטה חדשה בכל ענין, בין ביוזמתה ובין לפי בקשת אדם הזכאי לגימלה אף אם כבר הוחלט בה סופית לפי הסעיפים 36 או 37, אם נוכחה על סמך ראיות שלא היו לפניו מקודם, כי אותה החלטה בטעות יסודה. דין ההחלטה החדשה יהיה, חדשות לכל דבר לרבות זכות ערעור, כדין כל החלטה אחרת, אולם לא תבוצע אלא בתום התקופה להגשת הערעור עליה לפי סעיף 36, ואם הוגש ערעור - עד שהועדה תורה לבצעה בין בהחלטתה הסופית ובין בהחלטת-ביניים.

### 39. גימלאות מתקציב הטכניון:

הגימלאות תשולמנה מתקציב הטכניון.

### 40. מאימתי משלמים קיצבה:

א. קיצבה תשולם בראש כל חודש, החל מהיום השני אחרי היום שבו נוצרה העילה לקיצבה, והיא תהא קודמת לתשלום המשכורת של העובדים. ב. עובד שיצא לקיצבה לפי סעיף 15 (1) לפני שהגיע לגיל 60 - תשולם לו קיצבת פרישה, על-אף האמור בסעיף קטן (א) מהחודש המתחיל אחרי היום שבו יגיע לגיל 60, אולם הוא יהיה רשאי לקבל קיצבה לפני הגיעו לגיל בנסיבות מיוחדות: 1. אם קבעה הועדה הרפואית, כי אין הוא מסוגל להשתכר כדי מחיתו מחוץ לשירות, תשולם הקיצבה מהחודש המתחיל אחרי היום שבו נוצרה העילה לקיצבה. 2. לפי דרישת העובד, אם ההנהלה תשוכנע, כי אמנם הוא אינו מסוגל להמשיך במילוי תפקידו. 3. אם אי-כושרו להשתכר כאמור בפסקאות 1 ו-2 התחיל לאחר מכן, מהחודש המתחיל אחרי יום תחולת אי-כושרו האמור.

ג. עובד שיצא לקיצבה לפי רצונו בגיל 55 לאחר 35 שנות שירות בטכניון תשולם לו קיצבת פרישה מהחודש המתחיל אחרי היום שבו יגיע לגיל 55.

**41. תשלום בעד תקופה שלפני הגשת בקשה:**

ההנהלה רשאית להעניק זכות לקיצבה עד לתקופה שאינה עולה על ארבעה חודשים לפני הגשת התביעה.

**42. תשלום גימלה שלא לידי הזכאי:**

א. גימלה תשולם לאדם שלו היא מגיעה, אולם גימלה המגיעה לאדם נתון לאפורופסות - תשולם לאפורופסו.  
ב. נוכחת ההנהלה, כי מתן גימלה לידי של הזכאי אינה לטובת הזכאי, או לטובת בני משפחתו שהוא חייב במזונותיהם, או כי מתן הגימלה לאפורופסו אינה לטובת הזכאי הרי, אם קיימים הורים, ילדים, אחים או אחיות, רשאית תהיה ההנהלה, לאחר מתן הודעה מוקדמת של 15 יום, לקרובי המשפחה לזכאי ולאפורופסו, אם הוא קיים, לעכב תחת ידה את הגימלה, עד שינתן צו של בית המשפט, בין לפי יוזמה של הטכניון ובין לפי כל יוזמה אחרת.  
ג. למרות האמור בסעיף (ב) הקודם, אם שוכנעה ההנהלה, כי תשלום הגימלה לאפורופסו אינה לטובת הזכאי ואין לאותו זכאי כל בני משפחה כנ"ל בארץ תפנה ההנהלה לבית המשפט לשם קבלת צו מתאים.

**43. התישנות זכות התביעה:**

הזכות להגיש תביעה לגימלה המגיעה לשאיר מתיישנת בתום שנתיים מיום שנוצרה עילתה, אולם ההנהלה רשאית להאריך תקופה זו אם האיחור בהגשת הבקשה חל עקב סיבות שלתובע לא היתה שליטה עליהן.

**44. מעשה מירמה:**

ניסה אדם להשיג גימלה במרמה ייבחן הדבר על ידי ועדה פריטטית המורכבת מבאי כוח ההנהלה והעובדים. אם הועדה הפריטטית תמצא, שאמנם האדם עשה ניסיון להשיג גימלה במרמה, תופחת הגימלה שהוא זכאי לה ב- 25%.

**45. שאיר שגרם למות המזכה:**

שאיר שגרם במתכוון ושלא כדין למותו של עובד או של זכאי לקיצבה או שהיה שותף לעבירה לא תשולם לו הקיצבה שהוא זכאי לה בגלל מותו של אדם זה - כזאת.

**46. קיצבה לאדם במאסר:**

נמצא אדם במאסר על פי פסק דין של בית משפט מוסמך בעקבות תביעה מטעם הטכניון שדן אותו למאסר של שלושה חודשים או יותר, לא תשולם לו כל קיצבה בעד הזמן שהוא במאסר.

**47. העברת זכות לגימלה:**

זכות לגימלה אינה ניתנת להעברה, לערבות, לשעבוד או לעיקול בכל דרך שהיא, אלא לשם תשלום מזונות המגיעים מהזכאי לפי פסק דין של בית משפט או של בית דין מוסמך.

**48. הגבלה על קיזוז:**

הטכניון אינו רשאי לקזז גימלאות עם חוב המגיע מזכאי לגימלה, חוץ מחובות אלה:-

1. מפרעות שקיבל הזכאי מהטכניון על חשבון גימלאות.
2. מילוות שקיבל הזכאי מהטכניון או מקרנות מילווה של הטכניון או שהטכניון ערב להן.
3. סכומים ששולמו לזכאי על ידי הטכניון בטעות ולמעלה מן המגיע על חשבון משכורתו או גימלאותיו או סכומים כלשהם.
4. סכומים שהזכאי קיבל מצד שלישי על חשבון פיצויים כאמור בסעיף 49.

#### 49. תביעות נגד צד שלישי:

- היה המקרה, שהיקנה לזכאי לגימלה זכות לתשלומי גימלה לפני התאריכים בהם הוא זכאי לתשלומים אלה מחמת גילו או מאיזו סיבה אחרת בהתאם לתקנות אלו, משמש עילה לחייב צד או לפי 1944 שלישי כל שהוא בתשלום פיצויים לאותו זכאי לפי פקודת הנזיקין האזרחיים חלק ב' לחוק הביטוח הלאומי תשי"ד-1953, יהא זכאי זה רשאי לברור באחת מן הברירות הבאות:
1. לתבוע פיצויים אלה מאותו צד שלישי ולהחזירם לעצמו, ובמקרה זה ייחשב כמוותר על זכות כל שהיא לאיזה תשלום גימלה שהוא לפי תקנות אלו.
  2. להעביר את כל זכויותיו לתביעת פיצויים כנ"ל לטכניון, לתת יפוי-כוח לכל עו"ד שהטכניון יקבע ולהושיט לטכניון כל עזרה בהנהלת התביעה, ובמקרה זה יקבל הזכאי מאת הטכניון לפי תקנות אלו, והטכניון יהא רשאי לנהל בשם הזכאי כל תביעה או תביעות פיצויים שימצא לנכון ולקבל כל סכום שהוא יקבל מאת כל צד שלישי כנ"ל.
  3. לבוא לידי הסכם מראש עם הטכניון על הנהלת המשפט במשותף ועל חלוקת כל סכום שיתקבל לפי שיוסכם מראש.

#### 50. דיין נכה הנוהג שלא כראוי:

- ההנהלה רשאית להפחית, להתלות או לשלול קיצבה ששיעורה נקבע לפי דרגת נכותו של אם אותו זכאי, הזכאי לה:
1. גרם לנכותו על ידי התנהגות רעה חמורה מצידו.
  2. הפך ללא סיבה מספקת הוראה של הועדה הרפואית או של רופא שהוסמך לכך על ידיה ושהיתה מכוונת להחיש את החלמתו או להפחית את דרגת נכותו.
  3. נהג בדרך שמן המפורסמות היא שעלולה להעלות את דרגת נכותו או למנוע בעד החלמתו.
  4. נמנע ללא סיבה מספקת מהתייצב לבדיקות של הועדה הרפואית שהוא חייב בהן לפי חוק זו.
  5. במקרה של חילוקי דיעות בנוגע ל"סיבה המספקת" יובא העניין להכרעה בפני ועדה רפואית בדרג יותר גבוה.

#### 51. תשלום גימלה לפרנסת בני משפחה:

במקום שנשללה גימלה מאדם או שהופסק לו תשלומה בהחלטת ההנהלה, רשאית ההנהלה לשלם כולה או מקצתה, למי שאותו אדם חייב בפרנסתם.

#### 52. הוראה לצורך קביעת זכות לגימלה של בני משפחה:

מקום שאין משלמים קיצבה לשאיר בתוקף ההוראות שבסעיפים 25, 26, 28, 29, 33, 34, 41, 43, 45, 46 ו-49, ולא מטעם אחר, רואים אותו שאיר לצורך קביעת זכותם לגימלה של בני משפחה אחרים ושיעורה, כאילו היה זכאי לקיצבה.

## פרק רביעי: שונות

### 53. בדיקות רפואיות של נכים:

- א. אדם שדרגת נכותו קובעת את שיעור קיצבתו רשאית ההנהלה אחרי שעברו שישה חודשים לפחות מהבדיקה הקודמת, להורות לו שייבדק שנית על ידי הועדה הרפואית לשם קביעת דרגת נכותו מחדש.
- ב. אדם כאמור, רשאי לדרוש שייבדק על ידי הועדה הרפואית לשם קביעת נכותו שנית, אם עברו לפחות שישה חודשים מיום שנקבעה דרגת נכותו לאחרונה.

### 54. הגדלת תקופת השירות בתנאים מסויימים:

- וכן, עובד המועסק בתנאי עבודה שנקבעו על ידי הטכניון בתנאים מיוחדים לעניין סעיף זה עובד שבא לשירות הטכניון לאחר שהגיע לגיל 40, רשאי הועד המנהל של הטכניון להחליט, כי לצורך קביעת זכויותיו של אותו עובד לפי חוקה זו כולן או מקצתן, תחושב תקופת שירותו, כולה או מקצתה, כתקופה גדולה משהיתה למעשה ובשיעור שנקבע על ידי הועד המנהל של הטכניון.

### 55. עובד שנתקבל בהסתייגות:

- עובד אשר הועדה הרפואית קבעה בשעת קבלתו לשירות, כי מצב בריאותו לקוי ובגלל זה הותנה, כי שירותו לא ישא זכות לגימלאות, תחול חוקה זו עליו ועל שאיריו על אף המותנה, אם הגיע לגיל 60 אחרי עשר שנות שירות או אם הגיע לגיל 55 אחרי עשרים וחמש שנות שירות.

### 56. דין החלטה של ההנהלה:

- א. כל כלל, תנאי או הוראה כללית, אשר ייקבעו על ידי ההנהלה לצורך חוקה זו ייקבעו אחרי משא-ומתן עם נציגות העובדים.
- ב. נתגלעו חילוקי דיעות בין ההנהלה ובין נציגות העובדים בעניין שסעיף קטן (א) חל עליו, רשאית נציגות העובדים להביא את השאלה שבמחלוקת בפני ועדת הערעור כמוגדר בסעיף 7.

### 57. עונשים:

- עובד הטכניון, אשר על ידי מתן פרטים לא נכונים או העלמת פרטים כלשהם גרם למתן גימלה או קיצבה או להגדלתן, בין לעצמו ובין לאחרים יהא חייב לשלם לטכניון כל סכום שהוצא על ידי הטכניון שלא כדין כתוצאה מכך, כולל הוצאות שנגרמו לטכניון.

### 58. אי תחולה:

- הוראות חוקה זו לא תחולנה:-
1. על עובד טכניון המועסק על פי הסכם מיוחד, אם נקבע כך באותו הסכם ובמידה שנקבע.
  2. על עובדים המועסקים בהוראה בתור "מורים נספחים", זאת אומרת על פי כתבי מינוי המתחדשים מידי שנה בשנה.
  3. על חברי הסגל האקדמי והעובדים האחרים, אשר לפי התקנון האקדמי וההסכם הקיבוצי עם ארגון המורים וארגון העובדים אינם נחשבים לעובדים קבועים של הטכניון.

### 59. ביצוע ותקנות:

- ההנהלה ממונה על ביצוע חוקה זו, והיא תהא רשאית להתקין תקנות בכל ענין לביצוע

ובענינים אלה: -

1. שיטת ההיוון של קיצבאות כשזה דרוש לענין סעיף 18.
2. התנאים שבהם יהיה מותר היוונה של כל קיצבה אחרת ושיטת היוונה לרבות היוון קיצבה שאינה משתלמת עדיין למי שזכאי לה בתוקף האמור סעיף 40 ב; ובלבד שלא יורשה היוון של יותר מעשרים וחמישה אחוזים מקיצבאות אלה.
3. הצהרות ותעודות שתובע גימלה או מקבלה חייב להגיש לשם מניעת, דינים וחשבונות תשלומי יתר ותשלומי כפל.
4. סדרי הגשת תביעות לגימלאות.

#### 60. תחילת תוקף:

חוקה זו תיכנס לתוקפה עם חתימתה, אולם היא מחייבת את שני הצדדים לגבי כל המורים והעובדים של הטכניון, שהגיעו לגיל הפרישה עד יום החתימה וכן את שאיריהם, אשר קיבלו ויקבלו קיצבה עד יום החתימה.